

Esempio di domanda da indirizzare al datore di lavoro

Spett. (nome azienda)
c.a. Direzione Risorse Umane

Milano, 2 gennaio 2016

Oggetto: Domanda di congedo per cure per anno 2016.

Io sottoscritta Rossi Valentina, C.F. RSSVNT83S60F405M,

chiedo

di usufruire per l'anno in corso del congedo per cure previsto dall'articolo 7 del decreto Legislativo n° 119/2011 in maniera frazionata.

In attesa di favorevole riscontro, porgo distinti saluti.

*Decreto legislativo 119/2011-Art. 7
Congedo per cure per gli invalidi*

1. Salvo quanto previsto dall'articolo 3, comma 42, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, e successive modificazioni, i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni.

2. Il congedo di cui al comma 1 è accordato dal datore di lavoro a seguito di domanda del dipendente interessato accompagnata dalla richiesta del medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica dalla quale risulti la necessità della cura in relazione all'infermità invalidante riconosciuta.

3. Durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure. In caso di lavoratore sottoposto a trattamenti terapeutici continuativi, a giustificazione dell'assenza può essere prodotta anche attestazione cumulativa.

4. Sono abrogati l'articolo 26 della legge 30 marzo 1971, n. 118, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 30 gennaio 1971, n. 5, e l'articolo 10 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509.